



Pol-0505

Antikorruptions-Richtlinie





Inhalt

1. Zweck	2
2. Zuständigkeiten und Verantwortung	2
3. Unsere Zielsetzung	2
4. Goldmann FACT of LIFE	3
5. Verbindliche Verpflichtungen (Compliance-Verpflichtungen)	3
6. Anti-corruption policy	3
7. Erfüllung der the Antikorruptions- Richtlinie	4
8. Die 17 Ziele der nachhaltigen Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDG)	4
9. Audit	5
10. Genehmigung und Unterschrift	5

1. Zweck

Zweck des Verhaltenskodex (Code of Conduct, CoC) für den Kampf gegen Korruption ist es, Goldmanns Position darzulegen und zu gewährleisten, dass jeder im Unternehmen und unsere Partner verstehen, dass wir keine Toleranz für Korruption haben.

2. Zuständigkeiten und Verantwortung

Die Geschäftsführung gewährleistet, dass die CoC-Richtlinien im gesamten Unternehmen und bei allen unseren externen Partnern (Zulieferer und Vertriebspartner) bekannt sind und befolgt werden. Die Geschäftsführung ist weiterhin für die zu ergreifenden Maßnahmen zuständig, die wir ergreifen, wenn wir oder ein Partner gegen die Richtlinien des Verhaltenskodex verstößt.

3. Unsere Zielsetzung

Goldmann – Zeit für die Pflege

Unter dem Markennamen Goldmann konzentrieren wir uns darauf, Arbeitsvorgänge und die Arbeitsumgebung im Gesundheits- und Pflegebereich überall dort zu verbessern, wo das Heben, Transportieren und Umlagern sowie die Mobilisierung und Rehabilitation zu den Hauptanliegen gehören.

Dazu kommt die Entwicklung unseres Trainer-Moduls mit Mobilisierung und Gehtraining für die frühe Phase der Rehabilitation. Es trägt zu mehr Gesundheit und Wohlbefinden bei und verbessert die Arbeitsumgebung des Personals im Gesundheitswesen.

Stepless – Barrierefreiheit für alle

Unter dem Markenzeichen Stepless bieten wir Zugänglichkeit an. Stepless-Produkte bieten Menschen mit Gehbehinderungen, Rollstuhlbenutzern und anderen auf Räder angewiesenen Menschen einen einfacheren, würdevolleren Zugang zu der Welt, in der sie sich bewegen.



4. Goldmann FACT of LIFE

Unsere Unternehmenswerte sind die Grundlage der gesamten Unternehmenskultur. Deshalb ist der klare Bezug zwischen diesen Werten sowie unseren Richtlinien und Verfahren von grundlegender Bedeutung.

Goldmanns FACT of Life:

Flexibilität

Wir wissen, dass alles, was heute richtig sein mag, morgen schon falsch sein kann. Wir haben kein Patent auf die Wahrheit – und handeln dementsprechend.

Unser Bestreben

Wir setzen uns hohe gemeinsame Ziele – und streben nach kontinuierlicher Verbesserung.

Kompetenz

Wir wissen, wovon wir sprechen. In den Fähigkeiten und Kenntnissen eines jedes Einzelnen liegt unsere gemeinsame Stärke.

Vertrauenswürdigkeit

Wir stellen sicher, dass andere uns vertrauen, indem wir uns gegenseitig vertrauen.

Die Werte Goldmanns bilden den Rahmen für unsere ethische Orientierung und bestimmen unsere Erwartungen an uns selbst. Sie geben die Art und Weise vor, wie wir individuell als Mitarbeiter Goldmanns und gemeinsam als Unternehmen handeln.

5. Verbindliche Verpflichtungen (Compliance-Verpflichtungen)

Die grundlegendsten Verpflichtungen des Goldmann-Verhaltenskodex ergeben sich aus:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Die zehn Prinzipien des UN Global Compact
– Prinzip Nr. 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.
- Die anwendbare Gesetzgebung der Länder, in denen unsere Kooperationspartner tätig sind

6. Anti-corruption policy

Goldmann hat keinerlei Toleranz für Bestechung und Korruption egal welcher Art. Das kommt auch in unseren Goldmann FACTs zum Ausdruck: Es geht uns um Offenheit und Transparenz, um über unsere gesamte Aktivität hinweg höchsten professionellen Standards zu genügen.

Dieser Null-Toleranz-Ansatz gilt für alle Angestellten Goldmanns und unsere Partner. Kein Angestellter darf Bestechungen anbieten, in Aussicht stellen oder vornehmen und niemand darf Bestechungen anfordern oder entgegennehmen.

Alle Mitarbeiter Goldmanns sind verpflichtet, die Geschäftsführung unverzüglich von



internen Verstößen gegen die Antikorruptions-Richtlinie oder solchen unserer Partner in Kenntnis zu setzen, wenn ihnen solche bekannt werden oder sie einen Verdacht hegen. Jegliche Meldung wird sensibel behandelt und Goldmann gewährleistet, dass keinem Angestellten, der in Treu und Glauben einen Korruptionsfall oder -verdacht meldet, Nachteile daraus erwachsen.

Goldmann verlangt auch von seinen Partnern, schlechte Praktiken Goldmanns Geschäftsführung zu melden

7. Erfüllung der the Antikorruptions- Richtlinie

Besonders wichtig ist uns dabei unsere Vertrauenswürdigkeit – dass also unser Handeln mit unserer Richtlinie im Einklang steht. Dazu haben wir Prozesse und Verfahren eingerichtet, welche die Wechselwirkungen zwischen unseren Richtlinien und unseren Aktivitäten dokumentieren.

Im Zuge des Einstellungsverfahrens werden allen neuen Angestellten mit unserem Verhaltenskodex, unserer Unternehmenskultur und unseren Werten vertraut gemacht und sie werden über unsere Erwartungen und Richtlinien informiert. Sie werden weiterhin dazu angehalten, bei einem Verdacht auf Korruption unverzüglich ihren Vorgesetzten oder die Personalabteilung anzusprechen.

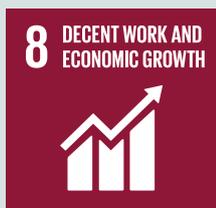
Es besteht ein internes Whistleblower-Verfahren für das anonyme Melden von Verstößen (Einführung 2023).

Die Goldmann-Geschäftsführung wird bei Verstößen gegen diese Richtlinie umgehend tätig.

Zur Gewährleistung der Erfüllung von Goldmanns CoC-Richtlinien durch unsere Partner haben wir ein dokumentiertes System für die Verwaltung und Überprüfung der Compliance unserer Partner eingerichtet.

8. Die 17 Ziele der nachhaltigen Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDG)

Goldmanns Antikorruptions-Richtlinie steht insbesondere im Dienst des SDG Nr. 8 zur nachhaltigen Entwicklung.



Ziel 8: Dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern.

- Implementation of Goldmann Academy:
 - o Gewährleistung einer klaren Kommunikation der Erwartungen des Unternehmens und Schulungen sämtlicher Mitarbeiter zu der Richtlinie
 - o Schulungen für Vertriebspartner

Unser Hauptziel ist Barrierefreiheit für alle und Zeit für Pflege



9. Audit

Wir haben bei Guldmann ein dokumentiertes Audit-System entwickelt. Damit möchten wir die gewährleisten, dass unser Managementsystem die internen Anforderungen und unsere obligatorischen Verpflichtungen erfüllt und beides aufeinander abgestimmt ist, und wir wollen herausfinden, ob die entsprechenden Systeme und Prozesse effektiv implementiert sind und gepflegt werden.

Das Audit-System deckt alle Aspekte unseres Managementsystems ab und dahinter steht ein Team geschulter und kompetenter Prüfer, die regelmäßig und gezielt ausgewählte Bereiche des Systems überprüfen.

Das Audit-System umfasst auch regelmäßige Überprüfungen unserer Partner. Die Audits dieser Partner werden gemäß unserer Risikoanalysen zu den Ländern geplant, in denen sie tätig sind und in denen Verstöße gegen unsere CoC-Richtlinie wahrscheinlicher sind.

10. Genehmigung und Unterschrift

A handwritten signature in black ink, appearing to be "CG", written over a horizontal line.

Carsten Guldmann
Chief Executive Officer