



Pol-0502

Menschenrechts-Richtlinie



Guldmann™



Inhalt

2. Zuständigkeiten und Verantwortung	2
3. Unsere Zielsetzung	2
4. Goldmann FACT of LIFE	3
5. Verbindliche Verpflichtungen (Compliance-Verpflichtungen)	3
6. Richtlinie zur Einhaltung der Menschenrechte	3
7. Umsetzung der Richtlinie zu den Menschenrechten	4
8. Die 17 Ziele der nachhaltigen Entwicklung (Sustainable Development Goals (SDG))	4
9. Audit	5
10. Genehmigung und Unterschrift	5

1. Zweck

Zweck der Menschenrechte-Richtlinie unseres Verhaltenskodex (Code of Conduct, CoC) ist es, ein klares und deutliches Signal dafür zu setzen, dass die international anerkannten Menschenrechte über unsere gesamte Lieferkette hinweg respektiert werden müssen.

2. Zuständigkeiten und Verantwortung

Die Geschäftsführung gewährleistet, dass die CoC-Richtlinien im gesamten Unternehmen und bei allen unseren externen Partnern (Zulieferer und Vertriebspartner) bekannt sind und befolgt werden. Die Geschäftsführung ist weiterhin für die zu ergreifenden Maßnahmen zuständig, die wir ergreifen, wenn wir oder ein Partner gegen die Richtlinien des Verhaltenskodex verstößt.

3. Unsere Zielsetzung

Goldmann – Time to Care

Unter dem Markennamen Goldmann konzentrieren wir uns darauf, Arbeitsvorgänge und die Arbeitsumgebung im Gesundheits- und Pflegebereich überall dort zu verbessern, wo das Heben, Transportieren und Umlagern sowie die Mobilisierung und Rehabilitation zu den Hauptanliegen gehören.

Dazu kommt die Entwicklung unseres Trainer-Moduls mit Mobilisierung und Gehtraining für die frühe Phase der Rehabilitation. Es trägt zu mehr Gesundheit und Wohlbefinden bei und verbessert die Arbeitsumgebung des Personals im Gesundheitswesen.

Stepless – Access for All

Unter dem Markenzeichen Stepless bieten wir Zugänglichkeit an. Stepless-Produkte bieten Menschen mit Gehbehinderungen, Rollstuhlbenutzern und anderen auf Räder angewiesenen Menschen einen einfacheren, würdevolleren Zugang zu der Welt, in der sie sich bewegen.



4. Guldmann FACT of LIFE

Unsere Unternehmenswerte sind die Grundlage der gesamten Unternehmenskultur. Deshalb ist der klare Bezug zwischen diesen Werten sowie unseren Richtlinien und Verfahren von grundlegender Bedeutung.

Guldmanns FACT of Life:

Flexibilität

Wir wissen, dass alles, was heute richtig sein mag, morgen schon falsch sein kann. Wir haben kein Patent auf die Wahrheit – und handeln dementsprechend.

Unser Bestreben

Wir setzen uns hohe gemeinsame Ziele – und streben nach kontinuierlicher Verbesserung.

Kompetenz

Wir wissen, wovon wir sprechen. In den Fähigkeiten und Kenntnissen eines jedes Einzelnen liegt unsere gemeinsame Stärke.

Vertrauenswürdigkeit

Wir stellen sicher, dass andere uns vertrauen, indem wir uns gegenseitig vertrauen.

Die Werte Guldmanns bilden den Rahmen für unsere ethische Orientierung und bestimmen unsere Erwartungen an uns selbst. Sie geben die Art und Weise vor, wie wir individuell als Mitarbeiter Guldmanns und gemeinsam als Unternehmen handeln.

5. Verbindliche Verpflichtungen (Compliance-Verpflichtungen)

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Die zehn Prinzipien des UN Global Compact
 - Prinzip Nr. 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.
 - Prinzip Nr.2: Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.
- Die anwendbare Gesetzgebung der Länder, in denen unsere Partner tätig sind

6. Richtlinie zur Einhaltung der Menschenrechte

Wir erfüllen die anwendbare Gesetzgebung und unterstützen die Wahrung der international anerkannten Menschenrechte einschließlich der Redefreiheit, Religionsfreiheit und Versammlungsfreiheit sowie den Kampf gegen Rassismus, Diskrimination und Zwangs- bzw. Kinderarbeit (Unsere Arbeitsrecht-Richtlinie geht darauf näher ein).

Alle Filialen und Töchter der Guldmann-Gruppe unterliegen dieser Richtlinie und wir erwarten von unseren Partnern, dass sie sich deren Grundsätze zu eigen machen. Wir dulden keine Menschenrechtsverletzungen, weder direkt in unserem Unternehmen oder indirekt seitens unserer Partner.

Alle Mitarbeiter Guldmanns sind verpflichtet, die Geschäftsführung unverzüglich von internen Verstößen gegen die Menschenrechts-Richtlinie oder solchen unserer Partner in Kenntnis zu setzen, wenn ihnen solche bekannt werden.



7. Umsetzung der Richtlinie zu den Menschenrechten

Besonders wichtig ist uns dabei unsere Vertrauenswürdigkeit – dass also unser Handeln mit unserer Richtlinie im Einklang steht. Dazu haben wir Prozesse und Verfahren eingerichtet, welche die Wechselwirkungen zwischen unseren Richtlinien und unseren Aktivitäten dokumentieren.

Die Wahrung der Menschenrechte durch unser Unternehmen beruht auf unserer Richtlinie und den Verfahrensanweisungen zur Gewährleistung der Arbeitsrechte.

Wir nehmen eine aktive Rolle ein und werden in spezifischen Situationen tätig:
(Beispiele)

- Goldmann Omsorgsfond (Wohltätigkeits-Stiftung)
- Sponsorentätigkeit: Segeln
- Klare Abgrenzung von den Kriegshandlungen gegen die Ukraine
- Humanitäre und wirtschaftliche Hilfe für die Ukraine (für Angestellte wie auch für Hilfsorganisationen/die Bevölkerung der Ukraine im Allgemeinen)
- Soziale Investitionen anhand von Spenden für Wohltätigkeitsorganisationen in den Ländern, in denen wir Niederlassungen haben
- (Spenden für Aktivitäten, Organisationen oder Projekte, die dazu beitragen, dass weniger wohlhabende und bedürftige Personen in den Genuss der Leistungen von Mehr Zeit für Pflege kommen)

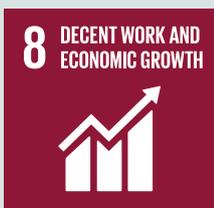
Zur Gewährleistung der Erfüllung von Goldmanns CoC-Richtlinien durch unsere Kooperationspartner haben wir ein dokumentiertes System für die Verwaltung und Überprüfung der Compliance unserer Partner eingerichtet.

8. Die 17 Ziele der nachhaltigen Entwicklung (Sustainable Development Goals (SDG))

Guldmanns Menschenrechte-Richtlinie und die fortlaufenden Verbesserungsaktivitäten stehen im Wesentlichen im Dienst von Nachhaltigkeitsziel SDG Nr. 8: Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum für eine nachhaltige Entwicklung.

Ziel 8: Dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern.

- Einrichtung der Goldmann Academy:
 - Gewährleisten vollständiger Schulungen auf hohem Niveau für alle Angestellten des Unternehmens.
 - Schulungen für Vertriebspartner
- Unsere Mission ist Barrierefreiheit für alle und Zeit für Pflege





9. Audit

Wir haben bei Guldmann ein dokumentiertes Audit-System entwickelt. Damit möchten wir die gewährleisten, dass unser Managementsystem die internen Anforderungen und unsere obligatorischen Verpflichtungen erfüllt und beides aufeinander abgestimmt ist, und wir wollen herausfinden, ob die entsprechenden Systeme und Prozesse effektiv implementiert sind und gepflegt werden.

Das Audit-System deckt alle Aspekte unseres Managementsystems ab und dahinter steht ein Team geschulter und kompetenter Prüfer, die regelmäßig und gezielt ausgewählte Bereiche des Systems überprüfen.

Das Audit-System umfasst auch regelmäßige Überprüfungen unserer Partner. Die Audits dieser Partner werden gemäß unserer Risikoanalysen zu den Ländern geplant, in denen sie tätig sind und in denen Verstöße gegen unsere CoC-Richtlinie wahrscheinlicher sind.

10. Genehmigung und Unterschrift

A handwritten signature in black ink, appearing to be "CG", written over a horizontal line.

Carsten Guldmann
Chief Executive Officer