



Pol-0505 Politique de lutte contre la corruption

Vers. 2 – 2025-11-06





Table des matières

1. Objectif	2
2. Responsabilité	2
3. Notre objectif	2
4. Facteurs de vie Guldmann	3
5. Obligations de conformité	3
6. Politique de lutte contre la corruption	3
7. Conformité avec la politique de lutte contre la corruption	4
8. Les 17 ODD – Objectifs de développement durable	4
9. Audit	4
10. Approbation et signature	5

1. Objectif

L'objectif de notre Code de conduite (Cdc) en matière de lutte contre la corruption est de décrire la position de Guldmann sur la manière de s'assurer que l'organisation et nos partenaires comprennent notre tolérance zéro à l'égard de la corruption.

2. Responsabilité

La direction générale est chargée de veiller à ce que les politiques du Cdc soient connues et respectées dans l'ensemble de l'organisation et des partenaires externes avec lesquels nous collaborons (fournisseurs et distributeurs, dénommés «Partenaires»). La direction générale est également chargée de prendre des mesures si nous ou nos Partenaires ne respectons pas nos politiques Cdc.

3. Notre objectif

Guldmann – « Time to care »

Sous la marque Guldmann, notre objectif principal est d'améliorer l'environnement et les procédures de travail dans les établissements de soins de santé, là où le transfert, le levage et le positionnement, mais aussi la mobilisation et la rééducation, sont des préoccupations majeures.

En outre, notre développement d'un Trainer Module destiné à la réhabilitation précoce par la mobilisation et l'entraînement à la marche contribue à l'amélioration de la santé et du bien-être ainsi qu'à l'amélioration de l'environnement de travail du personnel de santé.

Stepless – L'accessibilité pour tous

Sous la marque Stepless, nous proposons des solutions d'accessibilité. Les produits Stepless permettent aux personnes ayant des difficultés à marcher, aux utilisateurs de fauteuils roulants et à d'autres personnes dépendantes des déplacements en fauteuil roulant d'accéder plus facilement et plus dignement au monde qui les entoure.



4. FACTEURS de VIE Guldmann

Nos valeurs d'entreprise sont fondamentales et reflètent la culture de toute l'entreprise. Il est donc essentiel d'établir un lien clair entre les valeurs et nos politiques et processus.

FACTEURS de vie Guldmann :

Flexibilité

Nous savons que ce qui peut être juste aujourd'hui peut très bien être faux demain. Nous n'avons pas le monopole de la vérité et agissons en conséquence.

Ambitions

Nous fixons des objectifs élevés et partagés - et nous nous efforçons de nous améliorer en permanence.

Compétences

Nous savons de quoi nous parlons Les compétences et les connaissances de chaque individu constituent notre force commune.

Fiabilité

Nous faisons tout pour que les gens nous fassent confiance, en se faisant confiance les uns les autres

Les valeurs de Guldmann déterminent notre boussole éthique et nos attentes quant à la manière dont nous, en tant qu'employés de Guldmann, agissons individuellement et en tant qu'organisation.

5. Obligations de conformité

Vous trouverez ci-dessous les principales obligations contraignantes liées au Code de conduite de Guldmann

- Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies
- Principes directeurs de l'OCDE pour les entreprises multinationales
- Les dix principes du Pacte mondial des Nations unies, notamment – Principe 10 : Les entreprises sont invitées à lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.
- Législation applicable dans les pays dans lesquels nous ou nos co-partenaires exerçons nos activités

6. Politique de lutte contre la corruption

Guldmann applique une approche de tolérance zéro à l'égard des pots-de-vin et envers toute forme de corruption.

Cela reflète notre FACT de Guldmann et favorise l'ouverture et la transparence afin de rechercher les normes professionnelles les plus élevées dans tous ses domaines d'activité.

L'approche de tolérance zéro s'applique à tous les employés de Guldmann et à nos partenaires. Les employés ne doivent pas offrir ou promettre de pots-de-vin et ils ne doivent pas demander ou accepter des pots-de-vin.



Tous les employés de Guldmann sont tenus d'informer immédiatement la direction s'ils soupçonnent ou ont connaissance d'une violation de la politique anticorruption en interne, au sein de l'organisation ou chez nos partenaires. Tous les signalements seront traités avec confidentialité et impartialité et Guldmann s'engage à ce que tout employé qui signale de bonne foi un problème de corruption ne subisse aucun préjudice pour l'avoir fait.

Guldmann exige également de ses partenaires qu'ils signalent toute faute professionnelle à la direction de Guldmann.

7. Conformité avec la politique de lutte contre la corruption

Pour garantir la fiabilité entre notre politique et ce que nous faisons dans la pratique, nous avons documenté les processus et les procédures qui soutiennent nos politiques et nos activités.

Dans le cadre de l'intégration, tous les nouveaux employés sont sensibilisés au Code de conduite, à notre culture, à nos attentes et à nos politiques, et il leur est demandé de contacter leur responsable direct, leur supérieur hiérarchique ou le service des ressources humaines s'ils ont des soupçons de corruption.

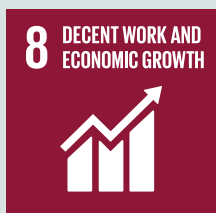
Un système de notification a été mis en place.

La direction de Guldmann interviendra et traitera toute violation de cette politique.

Pour garantir le respect des politiques du Cdc de Guldmann chez les Partenaires, nous avons mis en place un système documenté de gestion et d'audit de nos Partenaires.

8. Les 17 ODD – Objectifs de développement durable

La politique anticorruption de Guldmann soutient en particulier l'ODD n° 8 pour le développement durable.



Objectif 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

- Création de la Guldmann Academy :
 - assurer la communication des attentes et la formation à la politique dans l'ensemble de l'organisation
 - formation des distributeurs

Notre mission est de créer un audit de l' «accès pour tous» et «Time to Care»

9. Audit

Chez Guldmann, nous avons développé un système d'audit documenté. Nous l'avons fait, en partie pour assurer la cohérence entre notre système de gestion, les exigences internes et nos obligations contraignantes et pour déterminer si nos systèmes et processus connexes sont efficacement mis en œuvre et maintenus.



Le système d'audit couvre toutes les parties de notre système de gestion et est renforcé par une équipe d'auditeurs formés et compétents qui vérifient des parties sélectionnées du système régulièrement.

Le système d'audit comprend également un audit systématique de nos Partenaires. Les audits de ces derniers sont établis sur la base d'une analyse des risques des pays dans lesquels nos partenaires opèrent et où des violations de nos politiques de Cdc sont susceptibles de se produire.

10. Approbation et signature

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'C' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

Carsten Guldmann
Président directeur général